

9. Кыргыз Республикасынын айыл чарбасы (2016-2021 ж.ж.) [Текст]: улуттук статкомитет, 2022.-83б.
10. Кыргыз Республикасынын өнөр жайы (2017-2021 ж.ж.) [Текст]: улуттук статкомитет, 2022.-126 б.
11. Кыргыз Республикасынын тышкы соодасы (2017-2021 ж.ж.) [Текст].- Бишкек: Улуттук статкомитет, 2019.-173 б.
12. **Эргешов, К.А.** Экономикалык интеграциянын шартында айыл чарбасынын кайра өндүрүмдүүлүгүнүн натыйжалуулугун жогорулатуу (КРнын материалдарынын негизинде) [Текст]: автореф. дис. ...экон.илим. канд.: 08.00.05 / К.А.Эргешов- Ош, 2023.-28 б.
13. <http://www.mineconom.gov.kg>
14. <http://www.eurasiancommission.org/ru>

DOI:10.54834/16945220_2023_3_96

Поступила в редакцию: 31.10.2023 г.

УДК 331.56

Райымбаев Ч.К.

д.э.н., проф. Кыргызско-Узбекского Межд. универ. им. Б.Сыдыкова, Кыргызская Республика

Мингараева Р.А.

преп. Кыргызско-Узбекского Межд. универ. им. Б.Сыдыкова, Кыргызская Республика

Осмонова Г.Ж.

аспирант Кыргызско-Узбекского Межд. универ. им. Б.Сыдыкова, Кыргызская Республика

Турдубай у.Э.

аспирант Кыргызско-Узбекского Межд. универ. им. Б.Сыдыкова, Кыргызская Республика

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНДА ЖУМУШСУЗДУК КӨЙГӨЙЛӨРҮ ЖАНА АНЫ ЧЕЧҮҮ ЖОЛДОРУ

Бул жумушта изилдөөнүн предмети катары Кыргыз Республикасындагы жумушсуздук маселеси каралган. Жумушсуздук калктын олуттуу катмарына жакырчылыкты гана эмес, адамдардын руханий, адеп-ахлактык, моралдык деградациясын да алып келет. Ошондуктан, калкты иш менен камсыз кылуу маселесин чечүү ар бир цивилизациялуу өлкөдөгү эң маанилүү, биринчи кезектеги милдеттердин бири болуп саналат. Изилдөөнүн максаты Кыргыз Республикасындагы жумушсуздуктун себептерин жана кесепеттерин аныктоо болуп эсептелет. Бул максатта калкты иш менен камсыз кылуу көрсөткүчтөрүү чегерүү, талдоо жана салыштыруу ыкмалары колдонулган. Мунун натыйжасында жумушсуздуктун деңгээли, пайда болуу себептери жана социалдык-экономикалык өнүгүүгө таасири аныкталды. Изилдөөнүн илимий жаңылыгы Кыргыз Республикасындагы жумушсуздук көйгөйүн чечүүнүн жолдорун табууда турат. Алынган натыйжалар Кыргыз Республикасында эмгек рыногун жакшыртууга жана жумушсуздук деңгээлин кыскартууга мүмкүндүк берет. Жумушта илимий кызматкерлерге, изденүүчү, магистранттарга, студенттерге, окурмандардын кенен чөйрөсүнө сунуш кылынат.

Негизги сөздөр: жумушсуздук; жумушчу күчү; жумуш менен камсыз кылуу; эмгек; эмгек рыногу; жумушсуздуктун өлчөмү; орто бизнес.

В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

В данной работе предметом исследования является проблема безработицы в Кыргызской Республике. Безработица несёт с собой не только бедность значительным слоям населения, но и духовную, моральную, нравственную деградицию людей. Поэтому решение проблемы занятости населения стоит в числе наиважнейших, первоочередных задач в любой цивилизованной стране. Целью исследования является выявление причин и последствий безработицы в Кыргызской Республике. Для этой цели были использованы методы дедукции, анализа и сравнение показателей уровня занятости населения. В результате был выявлен уровень безработицы, причины возникновения безработицы и её влияние на социально-экономическое развитие. Научная новизна исследования заключается в выявлении путей решения проблемы безработицы в Кыргызской Республике. Полученные результаты позволяют совершенствовать рынок труда и сократить уровень

безработицы в Кыргызской Республике. Данная работа рекомендована научным сотрудникам, соискателям, магистрантам, студентам высших учебных заведений и широкому кругу читателей.

Ключевые слова: безработица; рабочая сила; занятость; труд; рынок труда; уровень безработицы; малый бизнес.

THE PROBLEM OF UNEMPLOYMENT IN THE KYRGYZ REPUBLIC AND WAYS OF SOLVING IT

In this article, the subject of research is the problem of unemployment in the Kyrgyz Republic. The aim of the study is to identify the causes and consequences of unemployment in the Kyrgyz Republic. For this purpose, methods of deduction, analysis and comparison of indicators of the level of employment of the population were used. As a result, the level of unemployment, the reasons for its occurrence and its impact on socio-economic development were identified. The scientific novelty of the study is to identify ways to solve the problem of unemployment in the Kyrgyz Republic. The results obtained make it possible to improve the labor market and reduce the unemployment rate in the Kyrgyz Republic. This article is recommended for research workers, applicants, students and a wide range of readers.

Key words: unemployment, labor force, employment, labor, labor market, unemployment rate, small business.

В настоящее время рынок труда в нашей стране сосредоточен на наиболее серьезных и болезненных проблемах: росте безработицы, неконтролируемом оттоке рабочей силы в страны ближнего и дальнего зарубежья, снижении уровня реальных доходов населения, усилении структурных и региональных диспропорций занятости, регрессивные изменения в качестве рабочей силы и мотивации к труду. Данные проблемы влияют на экономическую и политическую жизнь страны, углубляя кризисные явления, сдерживая структурные преобразования, создавая предпосылки для стабилизации и экономического роста.

Проблемы безработицы и пути её решения были рассмотрены в работах Ч.К. Райымбаева [1,7], А.Ш. Юсупова [5], Р.А. Мингараевой [2] и других.

В Кыргызстане – самый высокий уровень безработицы среди стран ЕАЭС. К такому выводу после проведенного исследования пришли специалисты Межгосударственного статистического комитета Содружества Независимых Государств [1].

В 2020 году из-за пандемии коронавируса в Кыргызстане сократились рабочие места, с чем увеличилось число официально зарегистрированных безработных [2].

Общий уровень безработицы в Кыргызской Республике к 2022 году составил 4,9% [3], что на 0,4% меньше, чем в 2021 году.

Таблица 1- Рабочая сила и лица, не входящие в состав рабочей силы.

Наименование показателей	2018	2019	2020	2021	2022
Рабочая сила, (тыс.человек)	2538,7	2583,6	2595,4	2680,5	2712,7
Численность занятого населения, (тыс.человек)	2382,5	2442,7	2445,2	2537,9	2581,1
Уровень занятости населения, (в процентах)	56,2	57,0	56,6	57,1	57,1
Численность безработных, (тыс. человек)	156,3	140,9	150,2	142,6	131,6
Уровень безработицы, (в процентах)	6,2	5,5	5,8	5,3	4,9
Безработные, имеющие официальный статус, (тыс.человек)	70,9	76,1	76,7	76,0	74,7
Уровень официальной безработицы, (в процентах)	2,8	2,9	3,0	2,9	2,8

Лица, не входящие в состав рабочей силы , (тыс. человек)	1703,6	1704,8	1724,4	1764,0	1803,7
Рабочая сила в трудоспособном возрасте, (тыс. человек)	2441,3	2454,1	2447,5	2518,4	2543,7
Численность занятого населения в трудоспособном возрасте, (тыс.человек)	2287,5	2314,1	2299,4	2376,8	2413,4
Численность безработных в трудоспособном возрасте, (тыс.человек)	153,8	140,0	148,2	141,6	130,3
Лица, не входящие в состав рабочей силы в трудоспособном возрасте, (тыс.человек)	1223,3	1215,8	1231,4	1249,0	1273,0
Лица, старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике, (тыс.человек)	95,0	128,6	145,8	161,1	167,7

Как видно из таблицы 1, в настоящее время ситуация с безработицей в Кыргызстане улучшается. Но, к сожалению, рост числа рабочих мест не связан с созданием новых рабочих мест в стране.

Безработица снижается из-за активной трудовой миграции. Люди просто уезжают работать в другие страны, но местный рынок труда по-прежнему находится под угрозой.

Нацстатком регистрирует трудовых мигрантов как граждан, которым была предложена работа. Но эти люди работают за пределами своей страны. Проблема занятости населения Кыргызстана, возможности обеспечить приемлемый уровень качества жизни имеет сегодня первостепенное значение. Благодаря своей небольшой экономике Кыргызстан обладает значительным потенциалом рабочей силы. В то же время существует множество проблем, нерешенность которых усугубляет социально-экономическую ситуацию и требует проведения комплексной государственной политики по их устранению.

Во-первых, экономика республики не создала достаточного количества рабочих мест для удовлетворения растущих потребностей населения;

Во-вторых, работа в Кыргызстане не соответствует международным признанным стандартам в сочетании с термином "достойный труд";

В-третьих, большая часть трудоспособного населения находятся в трудовой миграции. Их права за рубежом должным образом не защищены. Внешняя трудовая миграция является стабильным и долгосрочным фактором на рынке труда. Несмотря на предпринимаемые усилия, существуют некоторые проблемы с защитой прав трудящихся-мигрантов, их деятельностью за рубежом и после их возвращения.

Социально-экономические последствия безработицы рассматриваются как одна из наиболее серьезных глобальных и национальных проблем, наряду с проблемами бедности и социальной нестабильности.

В условиях кардинальной трансформации всех сфер экономической и социальной жизни Кыргызстана особое значение приобретает качественное управление человеческими ресурсами своевременное формирование у руководителей всех уровней управления лидерских качеств, современных управленческих компетенций и прочных навыков эффективного командообразования. Сказанное, в первую очередь, относится к ключевым предприятиям базовых отраслей экономики [5].

По вкладу в экономику страны, по численности занятого населения агропромышленный сектор экономики был и остаётся одним из важнейших приоритетных направлений экономического развития Кыргызской Республики [6].

Для того чтобы адаптировать рынок труда к реальным требованиям новых отраслей и предотвратить социальные потрясения, необходимы инвестиции в профессиональную переподготовку рабочей силы и создание высокотехнологичных рабочих мест как в традиционных, так и в новых секторах экономики. Малый бизнес не может нести такое финансовое бремя в одиночку, без государственной поддержки.

В связи с этим налоговые льготы для работодателей по расширению спроса на рабочие места в социально уязвимых слоях населения весьма актуальны, особенно в проблемных сферах, таких как создание высокотехнологичных рабочих мест и инвестиции в человеческие ресурсы. Одним из вариантов, который окажет непосредственное влияние на занятость в Кыргызстане, является снижение страхового тарифа для определенных категорий плательщиков. Прежде всего, это облегчит бремя на фонд заработной платы для малого бизнеса.

Также важным инструментом налогового стимулирования занятости населения является безвозвратный налоговый кредит, который предоставляется налогоплательщику-работодателю в размере части расходов на социальное страхование работников и других обязательных начислений в связи с созданием дополнительных рабочих мест.

Как показывает опыт многих стран к мерам воздействующим на занятость, относится организация общественных работ, тем самым, расширяя рабочие места. Суть общественных работ заключается в вовлечении на временную работу безработных с целью обеспечения некоторым источником дохода и приобретения ими опыта работы [7,8].

Решение проблем, разработка эффективных мер экономической и социальной политики, призванных нейтрализовать негативные тенденции переходного периода, обеспечить постепенное изменение структуры занятости и качества рабочей силы, уровня доходов и мотивации к труду во многом зависит от глубины научных представлений о рынке труда, условий его функционирования, механизма саморегулирования, степени необходимого социального управления, оптимальных параметров экономической эффективности и социальной надёжности.

Выводы:

1. Определено, что причинами безработицы являются снижение уровня промышленности всех отраслей производства;
2. Выявлено, для решения проблемы безработицы необходимо разработать эффективные меры экономической и социальной политики, призванные нейтрализовать негативные тенденции переходного периода и обеспечить постепенные изменения структуры занятости и качества рабочей силы, уровня доходов населения и мотивации к труду.

Список литературы:

1. **Райымбаев, Ч.К.** Анализ динамики развития социального обеспечения населения в регионах Кыргызской Республики [Текст] / Ч. К. Райымбаев, Т. Ч. Ташибеков, В. К. Токторова // Наука. Образование. Техника. – Ош: КУМУ, 2018. – № 1(61). – С. 63-74.
2. **Мингараева, Р.А.** Влияние последствий пандемии на социально-экономическое развитие Кыргызской Республики и меры правительства по их устранению [Текст] / Р.А. Мингараева // Роль местного самоуправления в развитии гос. на современном этапе: материалы VI Межд. научно-практ. конф.- М.: ГУУ, 2021. - С. 414-417.

3. Уровень безработицы. [Электронный ресурс]-Национальный статистический комитет Кыргызской Республики.-Режим доступа: www.stat.kg
4. Рынок труда Кыргызской Республики [Электронный ресурс]- Портал государственной службы занятости населения Кыргызской Республики.- Режим доступа: <http://zanyatost.kg/>
5. **Юсупов, А.Ш.** Пути совершенствования кадровой политики ключевых предприятий на основе широкого использования достижений цифровой экономики [Текст] / А.Ш. Юсупов // Вестник филиала РГСУ в городе Ош.- Москва, 2022.- № 2 (26).- С.151-157.
6. **Мингараева, Р.А.** Основные направления развития и повышения эффективности АПК Кыргызской Республики [Текст] / Р. А. Мингараева // Наука. Образование. Техника. – Ош: КУУ, 2017. – № 2 (59). – С. 34-38.
7. **Райымбаев, Ч.К.** Основные векторы преодоления бедности и повышение уровня жизни населения в регионах [Текст] / Ч. К. Райымбаев, А. Ш. Юсупов // Роль местного самоуправления в развитии государства на современном этапе: материалы VI Межд. научно-практ. конф.- М.: ГУУ, 2021. – С. 426-430.
8. **Азимов, Ж.М.** Прямые иностранные инвестиции в странах СНГ: современные проблемы [Текст] / Р. А. Мингараева // Наука. Образование. Техника. – Ош: КУУ, 2014. – № 1. – С. 31-35.

DOI:10.54834/16945220_2023_3_103

Поступила в редакцию: 31.10.2023 г.